



# COMUNE DI LAMON

(Provincia di Belluno)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023**

L'anno duemilaventuno il mese di giugno il giorno quattro, in Videoconferenza, si è riunita la giunta comunale.

Presiede la seduta il sindaco Ornella Noventa.

Partecipa il segretario comunale Francesco Pucci.

Nome e cognome		Presente/ Assente
Ornella Noventa	Sindaco	Presente in videoconf eranza
Federico Faoro	Vice Sindaco	Presente in videoconf eranza
Corinna Largo	Assessore	Presente in videoconf eranza
Mariuccia Resenterra	Assessore	Assente
Eric Girardini	Assessore	Assente

Il presidente, sussistendo il numero legale dei presenti, dà avvio alla trattazione dell'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione nr. 34 del 04/06/2021 ad oggetto: "Modifica della dotazione organica e al piano triennale del fabbisogno piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023." allegata alla presente e ritenuto di approvarla.

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.

Con voti palesi favorevoli unanimi.

## DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta di deliberazione nr. 34 del 04/06/2021 ad oggetto: "Modifica della dotazione organica e al piano triennale del fabbisogno piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023." allegata alla presente.

## **Proposta di deliberazione di giunta comunale n. 34 del 03-06-2021**

**OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023**

Premesso che:

- con propria deliberazione n. 9 del 05/02/2021, veniva approvata la dotazione organica del personale del comune di Lamon
- con propria deliberazione n. 10 del 05/02/2021, si è provveduto inoltre ad approvare il piano dei fabbisogni del personale del comune di Lamon per il triennio 2021/2023.

Atteso che in pianta organica, come da ultima modifica del 05/02/2021, sono previste per l'ufficio tecnico nr. 4 figure professionali:

- nr. 2 istruttore direttivi tecnici categoria D
- nr. 2 istruttori tecnici categoria C

Rilevato che nel corso dell'anno 2021 il personale impiegato presso ufficio tecnico comunale ha evidenziato:

- la cessazione per risoluzione contrattuale di un dipendente il 28/02/21;
- la richiesta di un dipendente per l'applicazione dell'art. 20, c. 10 del ccnl 2016-2018 a decorrere dal 02/01/21 e fino al 30/06/2021;

Preso atto che, delle figure previste in pianta organica in capo all'ufficio tecnico comunale:

- l'unico istruttore direttivo tecnico in servizio è attualmente comandato presso l'unione montana Feltrina per 18 ore su 36 per il servizio associato tecnico – edilizia privata urbanistica
- continua l'aspettativa per mandato politico fino a primavera 2022 di un istruttore tecnico, categoria C;
- risultano scoperti una figura di istruttore tecnico cat C e una figura di istruttore direttivo tecnico cat. D che attualmente ha richiesto l'applicazione dell'art. 20, c. 10 del ccnl 2016-2018;

Considerato che l'ente per l'assunzione dell'istruttore tecnico ha aderito al bando 32/2020 promosso dal comune di Pedavena e gestito dall'ufficio associato del personale presso la UMF, i cui 3 candidati idonei di cui alla graduatoria del 25/03/2021 hanno tutti rinunciato all'assunzione in ruolo;

Posto che, successivamente all'approvazione della precedenti DGC 9 e 10 del 05/02/21, e alla luce degli esiti del concorso l'amministrazione ha prioritariamente dato indicazione di procedere allo scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti (previa convenzione con l'ente interessato) rispetto all'indizione del concorso pubblico e alla mobilità volontaria ex art 30 TUEL;

Riscontrata finora la mancanza di graduatorie attive (sia in abito provinciale che extraregionale) con candidati interessati ad assumere ruolo presso il comune di Lamon, l'amministrazione forniva un'ulteriore linea di indirizzo, disponendo, al fine di garantire la funzionalità minima del servizio tecnico dopo il 30 giugno 2021, di prevedere una assunzione per la posizione di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D alla copertura del posto anche per tempo parziale qualora si manifestino graduatorie attive disponibili;

Preso atto che per poter effettuare assunzioni a qualunque titolo, è necessario aver soddisfatto le seguenti condizioni:

- l'ente non deve versare in situazioni di deficitarietà strutturale e dissesto di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- l'ente deve avere attivato ed alimentato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
- l'ente deve aver approvato il piano performance dell'anno di riferimento;
- l'ente deve aver approvato il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, il bilancio consolidato (ovvero, per gli enti con meno di 5000 abitanti, la delibera di esonero ai sensi della vigente normativa), dell'anno di riferimento ed inviato, entro i successivi 30 giorni, i dati relativi a questi documenti, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) (art. 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904 della L. 145/2018) ;

Dato atto, quanto ai punti di cui sopra, che:

- la dotazione organica dell'Ente, è intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L.n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- l'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013;
- il Comune di Lamon ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017 ;
- non vi è personale in soprannumero, come da dichiarazioni, agli atti, dei responsabili di ufficio;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, che sussistano le ragioni, espressamente motivate, affinché si possa procedere ad una modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, per consentire la sostituzione delle figure che si sono rese e si renderanno vacanti prevedendo per l'annualità 2021:

1- quanto al posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D presso ufficio Tecnico, la possibilità di attivare, dopo il 30.06.2021, in caso di cessazione del titolare, una assunzione anche a tempo parziale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera della Giunta comunale n. 123 del 3/10/2000 e ss.mm.ii;

Visto il regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, dei requisiti per l'accesso, delle procedure di selezione e della progressione verticale, approvato con delibera della Giunta comunale n. 22 del 4 aprile 2009 e ss.mm.ii;

### **PROPONE**

- 1) Di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di provvedere a modificare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 per l' annualità 2021, prevedendo quanto al posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D presso ufficio Tecnico, la possibilità di attivare, dopo il 30.06.2021, in caso di cessazione del titolare, una assunzione anche a tempo parziale comunque non inferiore a 18 ore su 36;

- 3) di aggiornare la programmazione triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023 nel seguente modo:

<b>Assunzioni a tempo indeterminato e determinato</b>	
Anno 2021	<p>n. 2 “Istruttore amministrativo” (categoria C – pos. Econ. C1) - tipo di rapporto: tempo pieno</p> <p>n. 1 “Istruttore Tecnico” (Categoria C – pos. econ. C1); - tipo di rapporto: tempo pieno</p> <p>n. 1 “Istruttore Direttivo Tecnico” (Categoria D – pos. econ. D1); - tipo di rapporto: tempo parziale a 18 ore su 36 <i>(nel caso di cessazione del titolare per chiusura periodo art. 20, c. 10 del ccnl 2016-2018 in scadenza al 30/06/2021)</i></p> <p>Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato o altra forma flessibile. Limite massimo annuale di spesa: € 12.802,68;</p>
Anno 2022	<p>n. 1 “Operaio specializzato -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus” (Categoria B – pos. econ. B3); - tipo di rapporto: tempo pieno;</p> <p>Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato o altra forma flessibile. Limite massimo annuale di spesa: € 12.802,68</p>
Anno 2023	<p>n. 1 “Operaio specializzato -conduttore macchine op. compl. - autista scuolabus” (Categoria B – pos. econ. B3); - tipo di rapporto: tempo pieno;</p> <p>Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato o altra forma flessibile. Limite massimo annuale di spesa: € 12.802,68</p>

- 4) di inviare copia della presente deliberazione al Revisore dei conti per quanto di propria competenza ai sensi dell’art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;
- 5) di incaricare il responsabile dell’ufficio Amministrativo Finanziario a compiere i conseguenti atti per quanto di rispettiva competenza;
- 6) di inviare copia della delibera di approvazione della presente proposta ai soggetti sindacali ai sensi dell’art. 7 del CCNL stipulato in data 1° aprile 1999;
- 7) Con separata votazione di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.



Letto, confermato e sottoscritto.

Il presidente  
Ornella Noventa

Documento sottoscritto con firma digitale.

Il segretario comunale  
Francesco Pucci

Documento sottoscritto con firma digitale.